

Sehr geehrte/-r Frau/Herr,

die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns sehr wichtig.

Deshalb bieten wir allen, die innerhalb der vergangenen 12 Monate länger als 6 Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig erkrankt waren/sind, im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (§ 167 Abs. 2 SGB IX) unsere Unterstützung an.

Wir laden Sie auf diesem Wege herzlich zu einem solchen BEM-Gespräch ein, in dem wir gemeinsam versuchen zu klären, welche Maßnahmen zur Unterstützung Ihrer Gesunderhaltung bzw. Ihrer Gesundheit ergriffen werden können.

Gemeinsam erörtern wir Möglichkeiten, wie die Arbeitsunfähigkeit bei noch andauernder Erkrankung überwunden und mit welchen Leistungen oder Hilfen einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden kann.

Dabei sind Sie selbstverständlich nicht verpflichtet, über Ihre Diagnose oder Befunde Auskunft zu geben.

Ihre Teilnahme am BEM-Gespräch ist freiwillig und bedarf Ihrer ausdrücklichen Zustimmung. Selbstverständlich wird der Inhalt des Gesprächs absolut vertraulich behandelt und ohne Ihre Zustimmung nicht weitergegeben. Gerne kann Sie auch eine Person des Vertrauens begleiten.

Bitte schicken Sie das Rückantwortschreiben, ob Sie dieses Angebot annehmen möchten, innerhalb der nächsten 14 Tage an die Personalabteilung/das BEM-Team/den BEM-Beauftragten zurück.

Mit freundlichen Grüßen

Anlagen:

- Information zum BEM
- BEM-Flyer
- Rückantwortbogen