**Dienstvereinbarung
zur Einführung eines
alternativen Entgeltanreiz-Systems nach § 18a TVöD-V**

Zwischen (Dienststellenleitung)Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

vertreten durch Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

und der Mitarbeitervertretung Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

vertreten durch den/die Vorsitzende/n der Mitarbeitervertretung

Herrn/Frau Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

wird im Rahmen der §§ 18, 18a TVöD-V und § 36 MVG-EKD folgende Dienstvereinbarung abgeschlossen:

**Präambel**

1Am 9. September 2021 hat die Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Hannover die 99. Änderung der Dienstvertragsordnung vom 16. Mai 1983 in der Fassung der Bekanntmachung der 61. Änderung vom 10. Juni 2008, zuletzt geändert durch die 98. Änderung vom 17. Juni 2021, beschlossen. 2Gemäß der durch Artikel 1 Nummer 1 der 99. Änderung mit Wirkung vom 1. August 2021 eingefügten Nummer 10.6 der Anlage 1 zur Dienstvertragsordnung finden für die im Sozial- und Erziehungsdienst eingesetzten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unter den Geltungsbereich der Anlage 9 zur Dienstvertragsordnung fallen, die Bestimmungen der §§ 18 und 18a des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) – Allgemeiner Teil – vom 13. September 2005 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 18 vom 25. Oktober 2020 Anwendung. 6Nach § 18a Abs. 1 Satz 1 TVöD-V kann alternativ zum System von Leistungszulage und Leistungsprämie (§ 18 Abs. 4 Satz 1 TVöD-V) das in § 18 Abs. 3 TVöD-V geregelte Gesamtvolumen für das Leistungsentgelt durch einvernehmliche Dienstvereinbarung ganz oder teilweise für das in Absatz 2 dargestellte alternative Entgeltanreiz-System verwendet werden. 7Nach § 18a Abs. 2 TVöD-V kann das Budget u.a. für Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsplatzattraktivität eingesetzt werden, z.B. für Sonderzahlungen.
Vor diesem Hintergrund vereinbaren die Dienststellenleitung und die Mitarbeitervertretung zur Verbesserung der Arbeitsplatzattraktivität Folgendes:

**§ 1
Geltungsbereich**

1. Für alle in einem Dienstverhältnis zum /zur Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. stehenden Mitarbeitenden, die im Sozial- und Erziehungsdienst eingesetzt sind und die unter den Geltungsbereich der Anlage 9 „Sonderregelungen für den Sozial- und Erziehungsdienst“ der Dienstvertragsordnung (DienstVO) fallen, wird das alternative Entgeltanreiz-System eingeführt.
2. 1Die Mitarbeitenden sind über die Anliegen und wesentlichen Inhalte des alternativen Entgeltanreiz-Systems ausführlich zu informieren. 2Außerdem wird ihnen die Dienstvereinbarung über die in der Dienststelle üblichen Kommunikationswege zur Kenntnis gegeben. 3Entsprechendes gilt bei späteren wesentlichen Änderungen der Dienstvereinbarung.

# § 2

**Gesamtvolumen/Budget**

1. Die Dienststellenleitung gibt der Mitarbeitervertretung (MAV) die Höhe des Gesamtvolumens nach Maßgabe des § 18 Abs. 3 TVöD-V in Verbindung mit der Protokollerklärung zu Abs. 3 Satz 1 bis zum Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. des jeweiligen Kalenderjahres bekannt.
2. Bis auf Weiteres wird das Gesamtvolumen nach § 18 Abs. 3 TVöD-V im Umfang von 100 % als Budget nach § 18a TVöD-V umgewidmet.
3. 1Sofern Teile des Budgets in dem nach Absatz 1 vereinbarten Umfang nicht nach den nachstehenden Regelungen ausgezahlt worden sind, erhöht sich das Gesamtvolumen nach § 18 Abs. 3 TVöD-V im Folgejahr um diesen Restbetrag. 2Dieser Restbetrag wird im Folgejahr ebenfalls erneut nach § 18a TVöD-V umgewidmet.

# § 3

**Verwendung des Gesamtvolumens/Budgets**

1. Das Budget (§ 2 Abs. 2[[1]](#footnote-1)) wird zur Verbesserung der Arbeitsplatzattraktivität eingesetzt.
2. In diesem Rahmen erhalten die Mitarbeitenden eine einmalige Sonderzahlung.

**§ 4
Sonderzahlung**

(1) 1Ab dem Jahr 2023 erhalten die Mitarbeitenden aus dem Budget nach § 2 jährlich eine Sonderzahlung. 2Der persönliche Anteil am Budget bestimmt sich wie folgt:

Persönlicher Anteil = Entgeltfaktor x Budget
Entgeltfaktor = Jahresentgelt der/des jeweiligen Mitarbeitenden bis zum 30. Juni des laufenden Jahres / Jahresentgelt aller Mitarbeitenden bis zum 30. Juni des laufenden Jahres.

3Ab der 2. Kommastelle wird kaufmännisch gerundet.

(2) 1Die Sonderzahlung wird im Monat Juli zusammen mit dem Entgelt ausgezahlt, wenn die Mitarbeitenden über den 30. Juni des laufenden Jahres hinaus in einem Dienstverhältnis zum/zur Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. stehen und im Juli des laufenden Jahres an mindestens einem Tag Anspruch auf Entgelt haben. 2Anspruch auf Entgelt im Sinne des Satzes 1 sind auch der Anspruch auf Entgeltfortzahlung aus Anlass der in § 21 Satz 1 TV-L genannten Ereignisse[[2]](#footnote-2). 3Einem Anspruch auf Entgelt im Sinne des Satzes 1 gleichgestellt ist der Bezug von Krankengeld nach § 45 SGB V oder entsprechender gesetzlicher Leistungen, Kurzarbeitergeld und der Bezug von Mutterschaftsgeld nach § 19 Mutterschutzgesetz.

**§ 5
Inkrafttreten, Kündigung**

1. 1Diese Dienstvereinbarung tritt am 1. September 2022 in Kraft. 2Sie kann mit einer Frist von drei Monaten zum Ende eines Kalenderjahres, frühestens jedoch zum 31. Dezember 2023, schriftlich gekündigt werden. 3Im Falle einer Kündigung verpflichten sich die Parteien dieser Dienstvereinbarung, unverzüglich über eine neue Dienstvereinbarung zu verhandeln. 4Diese Dienstvereinbarung wirkt für die Dauer dieser Verhandlungen nach.
2. 1Soweit einzelne Regelungen dieser Dienstvereinbarung aufgrund anderer rechtlicher oder tarifvertraglicher Regelungen unwirksam sind oder werden sollten, ist die Wirksamkeit der Dienstvereinbarung im Übrigen hierdurch nicht berührt. 2Für diesen Fall wird die unwirksame Regelung durch eine ihr im Erfolg möglichst gleichkommende wirksame Regelung ersetzt.

 ………......................., den ..........................

 Dienststellenleitung: Die Mitarbeitervertretung:

(L. S.) ……….................................... ………....................................

 ………....................................

1. Paragrafen-Bezeichnungen ohne Zusatz beziehen sich auf solche der Dienstvereinbarung [↑](#footnote-ref-1)
2. Das sind die Fälle der Entgeltzahlung im Krankheitsfall (§ 22 Abs. TV-L), § 26 TV-L (Erholungsurlaub) und § 27 TV-L (Zusatzurlaub) [↑](#footnote-ref-2)